

Arbeitsrecht

1. Für welches/welche Verfahren wird Rechtsschutz gewünscht?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Beratung (danach erledigt? <input type="checkbox"/> Ja / <input type="checkbox"/> Nein) | <input type="checkbox"/> Außergerichtliche Tätigkeit |
| <input type="checkbox"/> 1. Instanz | <input type="checkbox"/> Außergerichtliche Tätigkeit/1. Instanz |
| <input type="checkbox"/> Eilverfahren | |

2. Welche Leistungsart ist streitgegenständlich?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Kündigung | <input type="checkbox"/> Zahlung |
| <input type="checkbox"/> Abmahnung | <input type="checkbox"/> Zeugnis |
| <input type="checkbox"/> Verfahren vor dem Integrationsamt | <input type="checkbox"/> öffentliches Dienstrecht |
| <input type="checkbox"/> sonstiges _____ | |

3. Rolle des Mandanten?

- | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Arbeitgeber | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer |
|--------------------------------------|---------------------------------------|

4. Ist Ihr Mandant zum Vorsteuerabzug berechtigt?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein |
|-----------------------------|-------------------------------|

5. Besteht ein Anstellungsverhältnis als gesetzlicher Vertreter einer juristischen Person?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein |
|-----------------------------|-------------------------------|

Bitte füllen Sie die Fragen für die entsprechende Leistungsart aus!

Kündigung

1. Wann ist die Kündigung zugegangen? _____

2. Was ist Kündigungsgrund?

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> betriebsbedingt | <input type="checkbox"/> verhaltensbedingt |
| <input type="checkbox"/> personenbedingt | <input type="checkbox"/> noch nicht bekannt |

3. Werden Gegenansprüche erhoben?

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Ja | <input type="checkbox"/> Nein |
|-----------------------------|-------------------------------|

4. Welche Gegenansprüche

- Schadensersatz Sonstiges _____

5. Wie hoch ist das Bruttomonatsgehalt? _____

6. Streitwert: _____

7. Möglichkeit zur **kurzen** Aufnahme des Sachverhalts:

Zahlung

1. Welche Zahlungsansprüche sind streitig?

- Lohn/ Gehalt Sonderzahlung
 Urlaubsansprüche/ Überstundenvergütung

2. Streitwert: _____

3. Möglichkeit zur **kurzen** Aufnahme des Sachverhalts:

Abmahnung

1. Datum des ersten Fehlverhaltens: _____

2. Streitwert: _____

3. Möglichkeit zur **kurzen** Aufnahme des Sachverhalts:

Zeugnis

1. Welcher Anspruch wird erhoben?

- Korrektur eines Zeugnis Erstellung eines Zeugnis

2. Wann wurde das Zeugnis erstellt? _____

3. Wann hätte das Zeugnis erstellt werden müssen? _____

4. Streitwert: _____

5. Möglichkeit zur **kurzen** Aufnahme des Sachverhalts:

Verfahren vor dem Integrationsamt

1. Wurde bereits ein Antrag auf Zustimmung der Kündigung gestellt?

Ja

Nein

2. Wann wurde der Antrag auf Zustimmung der Kündigung gestellt? _____

3. Streitwert: _____

4. Möglichkeit zur **kurzen** Aufnahme des Sachverhalts:

Öffentliches Dienstrecht

1. Um welchen Anspruch handelt es sich?

Umsetzung/ Versetzung

Beihilfe

dienstliche Beurteilung

Disziplinarverfahren

Mobbing

Konkurrentenklage

Ruhestandsversetzung

Eingruppierung

2. Wann wurde die Umsetzung/ Versetzung ausgesprochen? _____

3. Wann wurde die Beihilfe beantragt? _____

4. Wann wurde die dienstliche Beurteilung ausgesprochen? _____

5. Datum des ersten Fehlverhaltens: _____

6. Seit wann findet das (angebliche) Mobbing statt? _____

7. Wann wurde die Entscheidung der Stellenbesetzung mitgeteilt? _____

8. Wann wurde die Ruhestandsversetzung ausgesprochen? _____

9. Wann wurde die Eingruppierung ausgesprochen? _____

10. Streitwert: _____

11. Möglichkeit zur **kurzen** Aufnahme des Sachverhalts: