

## Fragebogen Arbeitsrecht-Kündigung:

### I. Stammdaten:

#### 1. Mandantendaten:

Versicherungsscheinnummer: \_\_\_\_\_  
 Vor- und Nachname: \_\_\_\_\_  
 Straße und Hausnummer: \_\_\_\_\_  
 Land, PLZ und Ort: \_\_\_\_\_

#### 2. Rolle des Mandanten im Versicherungsvertrag?

- Versicherungsnehmer  Kind  
 Ehepartner/eingetragene Lebensgemeinschaft  Lebensgemeinschaft  
 Sonstige: \_\_\_\_\_

#### 2a. Daten des VN (wenn Mandant nicht der Versicherungsnehmer ist)

Vor- und Nachname des VN: \_\_\_\_\_  
 Straße und Hausnummer des VN: \_\_\_\_\_  
 Land, PLZ und Ort des VN: \_\_\_\_\_

#### 2b. Wenn Mandant = Kind

- Ist das Kind volljährig?  ja  nein  
 Geburtsdatum des Kindes: \_\_\_\_ . \_\_\_\_ . \_\_\_\_  
 Ist das Kind ledig?  ja  nein  
 Lebt das Kind noch im Haushalt des VN?  ja  nein

#### 3. Steht der Rechtschutzfall im Zusammenhang mit einer selbständigen/freiberuflichen Tätigkeit?

- ja  nein

#### 4. Gerichtsstand Deutschland?

- ja  nein  
 Land: \_\_\_\_\_

## Fragebogen Arbeitsrecht-Kündigung:

### II. Fallbezogene Fragen:

#### 1. Für welches/welche Verfahren wird Rechtsschutz gewünscht?

- |  |   |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> Beratung (danach erledigt?) | <input type="checkbox"/> Außergerichtliche Tätigkeit            |
| <input type="checkbox"/> 1. Instanz                  | <input type="checkbox"/> Außergerichtliche Tätigkeit/1. Instanz |
| <input type="checkbox"/> Eilverfahren                |   |

#### 2. Rolle des Mandanten?

- |                                      |                                       |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Arbeitgeber | <input type="checkbox"/> Arbeitnehmer |
|--------------------------------------|---------------------------------------|

#### 3. Wann ist die Kündigung zugegangen?

Datum: \_\_ . \_\_ . \_\_\_\_

#### 4. Kündigungsgrund?

- |   |   |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> betriebsbedingt  | <input type="checkbox"/> personenbedingt    |
| <input type="checkbox"/> verhaltensbedingt:<br>Datum des 1. angeblichen Fehl-<br>verhaltens? __ . __ . ____ | <input type="checkbox"/> noch nicht bekannt |

#### 5. Werden Gegenansprüche erhoben?

- |                                |  |
|--------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> nein: | <input type="checkbox"/> Schadensersatz: Höhe? _____ |
|                                | <input type="checkbox"/> Sonstige                    |

#### 6. Wie hoch ist das Bruttomonatseinkommen (in EUR)?

#### 7. Besteht ein Anstellungsverhältnis als gesetzl. Vertreter einer juristischen Person?

- |                             |                               |
|-----------------------------|-------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ja | <input type="checkbox"/> nein |
|-----------------------------|-------------------------------|

#### 8. Von welchem Streitwert in EUR gehen Sie aus?

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> < 600         | <input type="checkbox"/> 600 – 1.200 |
| <input type="checkbox"/> 1.200 – 5.000 | <input type="checkbox"/> > 5.000     |

**Hinweis:** Bei einem Streitwert **über 5.000 EUR** fragen Sie Ihren Mandanten bitte nach dem Kündigungsschreiben und übersenden uns, soweit vorhanden, eine Kopie der bisherigen Korrespondenz mit der Gegenseite.